



LETNO POROČILO

ZAVODA ZNANJE POSTOJNA, javnega zavoda,
za leto 2020



Proračunski porabnik: ZAVOD ZNANJE POSTOJNA, javni zavod za muzejsko dejavnost, kulturo, izobraževanje in ostale dejavnosti

Sedež: Kolodvorska cesta 3, 6230 Postojna

Ustanovitelj: Občina Postojna

Šifra proračunskega porabnika: 71730

Šifra dejavnosti: 85.590

Davčna številka: SI96416254

Matična številka: 5052289000

Odgovorna oseba: Tatjana Hvala, direktorica

Poslovno poročilo pripravila: Tatjana Hvala, direktorica s sodelavkami in sodelavci

Računovodsko poročilo pripravil: KBX, Jasmina Kovačič s.p.

Sedež: Kramarjeva ulica 13, Maribor

Matična številka: 8487243000

Davčna številka: 21819068

Šifra dejavnosti: 70.220

KAZALO VSEBINE

1	SPLOŠNI DEL.....	1
1.1	Predstavitev javnega zavoda.....	1
1.2	Zakonske in druge podlage, ki pojasnjujejo delovno področje delovanja javnega zavoda	2
1.3	Dolgoročni cilji zavoda, kot izhajajo iz večletnega programa dela	3
1.4	Opis gospodarskih, monetarnih in drugih vplivov za delovanje javnega zavoda	4
1.5	Ocena uspeha pri doseganju ciljev.....	5
1.6	Razvoj Zavoda Znanje v letu 2020.....	6
2	POSEBNI DEL.....	10
2.1	OE Notranjski muzej Postojna.....	10
2.1.1	Osebna izkaznica Notranjskega muzeja Postojna.....	11
2.1.2	Zakonske podlage, specifične za področje dela Notranjskega muzeja	12
2.1.3	Poročilo o izvedenem programu v letu 2020	12
2.2	OE Ljudska univerza Postojna	17
2.2.1	Osebna izkaznica OE.....	17
2.2.2	Pravna podlaga in relevantna zakonodaja za specifično področje, ki ga pokriva OE LUP	19
2.2.3	Poročilo o izvedenem programu v letu 2020	19
2.3	OE Kulturni dom Postojna	21
2.3.1	Osebna izkaznica OE.....	21
2.3.2	Pravna podlaga, relevantna zakonodaja	22
2.3.3	Poročilo o izvedbi programa	22
2.4	OE Turizem.....	24
2.4.1	Osebna izkaznica OE Turizem.....	25
2.4.2	Zakonske in druge podlage, ki pojasnjujejo delovno področje OE Turizem	25
2.4.3	Poročilo o izvedbi programa	25
2.5	OE Podjetniški inkubator Perspektiva	27
2.5.1	Osebna izkaznica OE Podjetniški inkubator Perspektiva	28
2.5.2	Zakonske podlage, ki pojasnjujejo delovno področje.....	28
2.5.3	Poročilo o opravljenem delu:	29
2.6	OE Šport.....	31
2.6.1	Osebna izkaznica OE Šport (združeno z Zeleno dvorano).....	31
2.6.2	Zakonske podlage, ki pojasnjujejo delovno področje OE Šport.....	32
2.6.3	Poročilo o delu	32
2.7	OE Skupne službe	34
2.7.1	Osebna izkaznica	34
2.7.2	Poročilo o delu	35
	ZAKLJUČEK.....	37

POSLOVNO POROČILO

1 SPLOŠNI DEL**1.1 Predstavitev javnega zavoda**

ZAVOD ZNANJE POSTOJNA, javni zavod za izobraževanje odraslih, šport, kulturo in ostale družbene dejavnosti je bil ustanovljen z Odlokom o ustanovitvi Javnega zavoda za izobraževanje odraslih, šport, kulturo in ostale družbene dejavnosti (Uradni list RS, št. 40/09, 63/09 in 78/09). Zaradi pripojitve Javnega zavoda Notranjski muzej Postojna k javnemu zavodu ZAVOD ZNANJE POSTOJNA, javni zavod za izobraževanje odraslih, šport, kulturo in ostale družbene dejavnosti je bil sprejet Odlok o ustanovitvi javnega zavoda ZAVOD ZNANJE POSTOJNA, javni zavod za muzejsko dejavnost, kulturo, izobraževanje in ostale dejavnosti (Uradni list RS, št. 104/10, 8/11, 53/11 in 18/16).

Občina Postojna je z Odlokom o ustanovitvi javnega zavoda (Ur. list RS, št. 48/18) povzela vse aktualne spremembe v Zavodu Znanje Postojna, javni zavod za muzejsko dejavnost, kulturo, izobraževanje in ostale dejavnosti, ki se sedaj sestoji iz sedmih (7) organizacijskih enot:

- OE Ljudska univerza Postojna,
- OE Notranjski muzej Postojna,
- OE Kulturni dom Postojna,
- OE Turizem,
- OE Podjetniški inkubator Perspektiva,
- OE Šport,
- OE Skupne službe

Strokovno delo organizacijskih enot lahko vodijo vodje posameznih organizacijskih enot ali pa je delo organizirano skladno z navodilom direktorja. Za organizacijske enote se finančno poslovanje vodi ločeno.

Organi zavoda, njihove pristojnosti, način odločanja in pogoji za imenovanje njihovih članov so določeni v Odloku o ustanovitvi javnega zavoda, Ur. l. RS, št. 48/18, ter v Statutu zavoda. Organi zavoda so:

- **direktorica**, Tatjana Hvala (od 1.6.2019 pričetek 5 letnega mandata)
- **Svet zavoda**, ki opravlja tudi naloge strokovnega sveta (sedem članov) in ima mandatno obdobje od 11. 8. 2016 – 10. 8. 2021
 - 3 predstavniki ustanovitelja (Občine Postojna)
 - 2 predstavnika zaposlenih v javnem zavodu
 - 1 predstavnik Kulturniške zbornice
 - 1 predstavnik udeležencev izobraževanja
- **strokovni organi** po zakonu.

Zavod Znanje Postojna, javni zavod zagotavlja javno službo oziroma opravlja dejavnost na področju muzejske dejavnosti, kulture, izobraževanja odraslih, športa, mladine, turizma, podjetništva in upravljanja nepremičnin ter infrastrukture za potrebe Občine Postojna. Javni zavod zagotavlja oziroma opravlja zgoraj naštetih dejavnosti tudi za potrebe drugih občin oz. izvaja program s posameznimi organizacijskimi enotami na področju Primorsko-notranjske regije in širše. Zavod Znanje Postojna upravlja s športno infrastrukturo in objekti, ki jih s pogodbo o upravljanju pridobi v upravljanje s strani ustanovitelja Občine Postojna.

1.2 Zakonske in druge podlage, ki pojasnjujejo delovno področje delovanja javnega zavoda

- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 127/91 in naslednji).
- Zakon o varstvu kulturne dediščine (Uradni list RS, št. 7/1999 in naslednji).
- Zakon o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS št. 96/2002 in naslednji)
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4, 14/2013 popr. in naslednji),
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013, 78/2013 popr.).
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3 in naslednji).
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012 in naslednji).
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB13 in naslednji).
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99 in naslednji).
- Zakon o plačilnih storitvah in sistemih (Uradni list RS, št. 58/2009 in naslednji)
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 86/2004 in naslednji)
- Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 45/1994 in naslednji).
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 in naslednji).
- ICOM kodeks poklicne etike, Mednarodni muzejski svet, Društvo ICOM, Ljubljana 2005
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94 z dne 30.8.1994 in naslednji)
- k o strokovnih, prostorskih in tehničnih pogojih za izvajanje javne službe na področju varstva kulturne dediščine (Uradni list RS št. 113/2000 in naslednji)
- Uredba o vzpostavitvi muzejske mreže (Ur. l. RS, št. 97/00, in naslednji)
- Pravilnik o organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest v Zavodu Znanje Postojna, javnemu zavodu za muzejsko dejavnost kulturo, izobraževanje in ostale dejavnosti z dne 19.12.2012 z dopolnitvami Pravilnika z dne 22.1.2019
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod Znanje Postojna, javni zavod za muzejsko dejavnost, kulturo, izobraževanje in ostale dejavnosti (Ur. list RS št. 48/2018 z dne 13.7.2018)
- Strategija Kulturne dediščine 2020-2023 (26.11.2019)
- Lokalni program kulture občine Postojna za obdobje 2016-2020
- Zakon o izobraževanju odraslih(Ur. l. RS, št. 6/18),
- druga Resolucija o nacionalnem programu izobraževanja odraslih za obdobje 2013–2020 (ReNPIO 2013-2020).
- Manifest za učenje odraslih v 21. stoletju
- Evropski program za učenje odraslih
- Zakon o športu, (Uradni list RS 29/2017, 21/2018-ZNOrg)
- Letni program športa v občini Postojna za leto 2019
- Zakon o spodbujanju razvoja turizma (Uradni list RS, št. 13/18)
- Strategija trajnostne rasti slovenskega turizma 2017–2021
- Regionalni razvojni program Primorsko-notranjske regije za obdobje 2021-2027
- Vizija in strategija občine Postojna (VISOP)
- Strategija razvoja turizma v občini Postojna 2018-2023
- Odlok o lokalni turistični vodniški službi v Občini Postojna, Uradni list RS, št. 30/2011 z dne 22.04.2011
- Zakona o podpornem okolju za podjetništvo (Uradni list RS, št. 102/07, 57/12, 82/13,17/15 in 27/17),

- Partnerskega sporazuma med Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014-2020, št. CCI 2014SI16M8PA001-1.3, z dne 30. 10. 2014,
- Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, št. CCI 2014SI16MAOP001, z dne 4. 7. 2016,
- Programa izvajanja finančnih spodbud Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo 2015-2020, št. 3030-4/2016/2, z dne 18.3.2016,

1.3 Dolgoročni cilji zavoda, kot izhajajo iz večletnega programa dela

Zavod uresničuje svoje poslanstvo skozi letne programe dela, ki jih posamezne organizacijske enote pripravijo na podlagi svojih specifičnih strateških ciljev in nalog v okviru opravljanja javne službe. Ustanovitelj in financerji potrjujejo vsakoletne cilje in strateške usmeritve zavoda. V letu 2020 smo zastavili dolgoročne temelje delovanja, zavoda kot celote ki so na kratko povzeti v vrednotah, viziji, poslanstvu in strateških ciljih zavoda:

NAŠE POSLANSTVO:

*UČINKOVITO IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE IN UPRAVLJANJE NEPREMIČNIN V LASTI
OBČINE POSTOJNA*

PODPORA IZVAJANJU REGIJSKE RAZVOJNE STRATEGIJE

NAŠA VIZIJA:

POSTATI NAJBOLJŠI OBČINSKI JAVNI ZAVOD, KI KONSTANTNO STRMI K POSLOVNI ODLIČNOSTI IN
UČINKOVITI PODPORI DELEŽNIKOM

NAŠE VREDNOTE:

- ODGOVORNOST DO LJUDI, OKOLJA IN SLUŽBE
- PROAKTIVNOST IN POVEZOVANJE
- ZANESLJIVOST IN ZAUPANJE
- STROKOVNOST IN TRANSPARENTNOST

NAŠI STRATEŠKI CILJI:

- ZAGOTAVLJANJE MATERIALNIH POGOJEV ZA DELOVANJE IN RAZVOJ ZAVODA
- STALNA SKRB ZA GOSPODARNO IN KAKOVOSTNO POSLOVANJE
- ZAGOTAVLJANJE STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI ZAPOSLENIH
- UVAJANJE SODOBNIH ORGANIZACIJSKIH IN INFORMACIJSKIH REŠITEV V VSEH PODROČJIH DELA

1.4 Opis gospodarskih, monetarnih in drugih vplivov za delovanje javnega zavoda

Zavod Znanje Postojna je v letu 2020 imel programsko in projektno financiranje pridobljeno iz različnih virov (občinski proračun, državni proračun, EU sredstva in nejavni viri). Programsko financiranje zagotavlja Občina Postojna za izvajanje javne službe v OE Turizem, OE Kulturni dom, OE Skupne službe, OE Šport in deloma OE Notranjski muzej, Ministrstvo za kulturo prav tako programsko sofinancira delovanje in program OE Notranjski muzej, medtem ko pa sta OE Ljudska univerza Postojna in OE Podjetniški inkubator Perspektiva v večji meri financirana projektno (nacionalni in EU projekti), ter iz nejavnih sredstev.

Zaradi projektne predfinanciranja (približno 1/3 letnega proračuna) je potrebno zagotavljati likvidnostna sredstva za izvajanje vseh aktivnosti. Z namenom sprotnega poravnavanja finančnih obveznosti do dobaviteljev je bil najet kratkoročni premostitveni kredit, ki je bil v celoti poplačan 31.12.2020. Sredstva za servisiranje stroškov kredita zavod pridobiva iz nejavnih sredstev.

Leto 2020 je bilo nenavadno, ker smo se prvič soočili z nenačrtovano situacijo – epidemijo COVID-19, ki je temeljito posegla v izvajanje programov v vseh organizacijskih enotah. Zaradi uvajanja dela preko oddaljenih dostopov (tudi delo od doma) in elektronskega potrjevanja dokumentov (računov) smo bili dobro pripravljeni na prvi val epidemije. Nemudoma smo pripravili Načrt dela v času epidemije ter Navodila zaposlenim za delo od doma, redno smo komunicirali z vsemi uporabniki o ukrepih za zaježitev epidemije in postavili na prvo mesto varnost in zdravje zaposlenih in uporabnikov. Izvajanje programov in projektov smo v soglasju s financerji prilagodili aktualnim situaciji

Zaradi zaprtja kulturnega doma, športnih površin, in drugih poslovnih površin ki smo jih oddajali v uporabo smo imeli v leti 2020 izrazit manko načrtovanih prihodkov iz naslova uporabnin, najemnin, vstopnin šolnin in drugih prihodkov iz nejavnih virov.

Hkrati so se pa nam nenačrtovano povečali stroški povezani z zagotavljanjem ukrepov za zaježitev epidemije COVID-19 – nakup zaščitnih sredstev (pleksi pregrade, maske, rokavice, zaščita, razkužila), ter dodatna potreba po pogostejšem čiščenju in razkuževanju prostorov.

Čas v katerem so nekateri objekti bili zaprti za splošno javnost smo izkoristili za temeljito redno vzdrževanje in tekoča popravila, kar smo izvajali v okviru lastnih kadrovskih in finančnih resursov.

Pri poslovanju s strankami pa smo čas epidemije izkoristili za nadgradnjo blagajniškega poslovanja in pri vseh blagajnah prešli na brezstično kartično plačevanje.

Pri delovanju zavoda smo podrejenim različnim ministrstvom, zato smo sproti komunicirali o sprejetih omejitvah in odlokih z pristojnimi organi. Imeli smo tudi nadzore različnih inšpekcij, ki v nadzoru niso ugotovile nobenih neskladnosti.

Pri komuniciranju z uporabniki pa smo pospešeno pričeli uporabljati spletne digitalne platforme in socialna omrežja in na ta način nadomestili fizične stike med izvajalci aktivnosti in uporabniki.

1.5 Ocena uspeha pri doseganju ciljev

Ocenjujemo, da smo na vseh OE v letu 2020 dosegli zastavljene cilje in bili izjemno uspešni pri izvedbi zastavljenega programa glede na okoliščine pandemije, ki je vplivala na vse vidike našega dela. Načrtovane aktivnosti in projekte smo na nekaterih področjih v celoti izvedli, druge prilagodili glede na situacijo, nekatere pa prestavili na obdobje brez omejitev zaradi epidemije. Projekti ki so bili zaradi epidemije upočasnjeni so se smiselno podaljšali v naslednje leto.

Kratek povzetek ocene uspeha zavoda po strateških dolgoročnih ciljih:

- **Zagotavljanje materialnih pogojev za delovanje in razvoj zavoda**
Zavod je uspešno pridobil in izvedel pogodbene aktivnosti z vsemi financerji. Proračunska sredstva se niso nikjer zmanjšala, prav tako smo se dogovorili za prenos programskih sredstev kjer je bilo smiselno. Na področjih, kjer pa ni bilo večjih stroškov zaradi upada dogodkov (kulturni dom) pa smo sredi leta z ustanoviteljico Občino Postojna naredili rebalans proračuna in iz programa Kulturnega doma zmanjšali pogodbeno postavko za 10.000€.
Opremo in osnovna sredstva smo nabavili skladno z načrtom, iz Ministrstva za šolstvo pa smo pridobili še dodatno opremo za izvedbo učnih procesov na daljavo. V soglasju z Občino Postojna tudi skupno načrtujemo postopno obnovitev športnih površin in skrbimo za nepremičnine v upravljanju kot dober gospodar.
- **Stalna skrb za gospodarno in kakovostno poslovanje**
V letu 2020 smo v drugi polovici leta 2020 po revizijskem pregledu sprejeli načrt ukrepov, ki jih dosledno izvajamo. Vzpostavili smo notranje akte in Pravilnike, ki smiselno urejajo poslovanje, ažurirali Register tveganj in načrt integritete. Za notranjo kontrolo skrbimo s digitalnim potrjevanjem računov s strani treh podpisnikov, vsak poslovni dogodek ima ustrezno pravno podlago. Večji premik v poslovanju oz upravljanju z nepremičninami v tuji lasti je vzpostavitev sodil in meril za delitev stroškov, kakor tudi uskladitev vseh cenikov za uporabo in najem prostorov in opreme v lasti Občine Postojna.
- **Zagotavljanje strokovne usposobljenosti zaposlenih**
Zaposleni so se usposabljali skladno z načrtom izobraževanj, ki jih imajo posamezne OE, veliko je bilo nenačrtovanih dodatnih izobraževanj v času epidemije in dela od doma ko se je pojavilo veliko kvalitetnih strokovnih vsebin preko webinarjev. Strokovna sodelavka za splošno in kadrovsko področje je uspešno opravila izpit za preizkušeno poznavalko kadrovskih procesov v javnem sektorju, tako da imamo strokovno pokrito še eno področje, ki nam je primanjkovalo v prejšnjih letih. Vsi zaposleni se pa ob zaposlitvi udeležijo tečaja varstva pri delu in periodično obnavljajo znanje prvega gašenja požarov.
- **Uvajanje sodobnih organizacijskih in informacijskih rešitev v vseh področjih dela**
V letu 2020 smo nadaljevali s strategijo prehajanja na delo preko spleta (od doma oz katerekoli lokacije z dostopom do interneta). Centralni arhivski strežnik smo nadgradili z dodatnimi zmogljivostmi, dodali povečano protivirusno zaščito in uredili sprotne elektronsko arhiviranje. Na področju prodaje blaga in storitev smo vse blagajne opremili s POS terminali, ki omogočajo brezstično kartično plačevanje. Nadaljujemo pa tudi s procesom poenotenja evidentiranja zalog v trgovinah (imamo tri različne sisteme blagajn kar izhaja iz preteklosti ko enote še niso bile združene pod eno organizacijo).

1.6 Razvoj Zavoda Znanje v letu 2020

V letu 2020 se je v zavodu izvajalo strateško delo na razvoju programov in projektov, ki jih izvajajo posamezne enote. Zastavili smo trdne temelje usklajenega dela v podpornem okolju skupnih služb, ki bodo v prihodnosti samostojno in strokovno zagotavljale podporo vsem OE. Na področju pravne podpore pa smo dobili sistemsko pomoč v obliki Skupne medobčinske uprave, kjer sta na voljo dva pravnik.

Pomemben razvojni moment je tudi umestitev III. Faze prenove Podjetniškega inkubatorja Perspektiva v Dogovor za razvoj regije, kar zagotavlja neposredna EU sredstva za investicijo. Ekipe OE PIP pa pospešeno izvajajo podpirne programe za podjetništvo in usklajuje in išče še druge vire financiranja.

Notranjski muzej je uspešno »prešel« na splet v smislu digitalnih razstav in priprave vsebin, ki jih lahko obiskovalci konzumirajo iz udobja svojega domačega okolja. V letu 2020 se je na zgodovinskem oddelku zaposlil zgodovinar pripravnik, ki bo v letu 2021 šel na izpit za kustosa. Pripravljena je projektna dokumentacija za vzpostavitev zunanjega oglednega depoja, ter podpisala se je pogodba za restavracijo najstarejše jamske lokomotive, ki bo gotova v leto 2022.

Ljudska univerza je obeležila častitljivo 60. obletnico delovanja in uspešno pridobiva nove programe in projekte. Med večje uspehe štejemo, da se je LUP umestila v državno javno mrežo za izobraževanje odraslih, kar s sabo prinese sistemsko financiranje iz državnega proračuna. Udeleženci izobraževanja pa so se uspešno vključili v izvajanje učnih vsebin preko spleta, tako da se je pokazala vsa fleksibilnost in ustvarjalnost organizatorjev izobraževanja.

Enote, na katere je epidemija COVID-19 v letu 2020 imela največji vpliv na proces dela pa so bile Kulturni dom Postojna, ki je skoraj v celoti bil prisiljen odpovedati vse dogodke, OE turizem, kjer je bil znaten upad turistov in aktivnosti kot so sejmi, obiski dobrih praks in delo na terenu, ter OE šport, kjer so bile športne površine bistveno manj zasedene z uporabniki zaradi omejitev.

Epidemija je pokazala na šibke točke organizacije zavoda, a hkrati izpostavila tiste dobre stvari ki smo jih potem samo še sproti nadgrajevali tako da lahko s ponosom pokažemo dosežene rezultate. Imeli smo čas za premislek o strateških usmeritvah in razvojnih programih, kakor tudi čas za generalna vzdrževalna dela po objektih in temeljito inventuro osnovnih sredstev.

KADROVSKA ZASEDBA ZZP PO VIRIH FINANCIRANJA NA DAN 31.12.2020

št.	STOPNJA IZOBRAZBE	VIR FINANCIRANJA	OPOMBE	NAZIV DELOVNEGA MESTA
Zavod znanje - skupne službe				
1	VII/1	proračun občin		DIREKTORICA JAVNEGA ZAVODA
2	VII/1	proračun občin		STROKOVNA SODELAVKA VII/1
3	VII/1	proračun občin	nezasedeno	RAČUNOVODJA
4	VI/1	proračun občin		STROKOVNI SODELAVEC ZA PODROČJE KULTURE, TURIZEM IN MLADI
OE Notranjski muzej				
5	VII/2	proračun občin		VODJA OE NOTRANJSKI MUZEJ - polovični delovni čas od 01.07.2019
6	VII/2	državni proračun		KUSTOS - ARHEOLOG
7	VII/2	državni proračun		KUSTOS - ETNOLOG
8	VII/2	državni proračun		KUSTOS - ZGODOVINAR - polovični delovni čas
9	VII/2	državni proračun		KUSTOS - PEDAGOG/ZGOVODINAR - polovični delovni čas
10	VII/2-MAG.ZNAN	državni proračun		KUSTOS - BIOLOG
11	VI	državni proračun		KONSERVATORSKI RESTAVRATORSKI SODELAVEC
12	V	državni proračun		MUZEJSKI TEHNIK
13	V	proračun občin		MUZEJSKI VODNIK
14	V	državni proračun*		RECEPTOR V (zapolnjuje polovico delovnega mesta kustosa)
15	IV	proračun občin		HIŠNIK EKONOM - polovični delovni čas
16	VII/1	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna		SVETOVALEC I, projekt KRAS.RE.VITA do 31.12.2021
OE Ljudska univerza				
17	VII/2	sredstva EU skupaj z nejavnimi sredstvi		PREDSTOJNICA

18	VII/2	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna		ORGANIZATORKA IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH – mentor
19	VII/2	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna		ORGANIZATORKA IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH – mentor
20	VII/2	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna		ORGANIZATORKA IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH – mentor
21	VII/2	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna		ORGANIZATORKA IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH
22	VII/2	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna	PUM-O	Strokovni sodelavec VII/1
23	VII/2	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna	MKOP + (ARSKTRP)	ORGANIZATORKA IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH
24	VII/2	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna	PUM-O	Strokovni sodelavec VII/1
25	VII/1	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna	VEČGENERA CIJSKI CENTER	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC
26	VII/2	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna	PUM-O	ORGANIZATORKA IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH
27	V	sredstva EU skupaj z nejavnimi sredstvi		ADMINISTRATOR V
28	IV	nejavna sredstva		ČISTILKA - polovični delovni čas
OE Šport				
29	IV	proračun občin		VZDRŽEVALEC ŠPORTNE INFRASTRUKTURE III

30	IV	proračun občin		VZDRŽEVALEC II
31	IV	proračun občin		VZDRŽEVALEC ŠPORTNE INFRASTRUKTURE III
32	V	proračun občin		VZDRŽEVALEC ŠPORTNE INFRASTRUKTURE II/KOORDINATOR
33	IV	Nejavna sredstva		ČISTILKA
34	IV	sredstva iz sistema javnih del/proračun občin		izvajanje dejavnosti na področju športa, nadzor in skrb za urejenost športnih objektov - JAVNA DELA

OE Kulturni dom

35	VII/2	proračun občin		VIŠJI SVETOVALEC ZA PODROČJE KULTURE
----	-------	----------------	--	--------------------------------------

OE Podjetniški inkubator Perspektiva

36	VII/1	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna	SIO 2020-22	KOORDINATOR VII/1
37	VII/2	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna	SIO 2020-22	VIŠJI SVETOVALEC ZA PODROČJE PODJETNIŠTVA

OE Turizem

38	VII/2	proračun občin		VIŠJI SVETOVALEC ZA PODROČJE TURIZMA
39	VII/1	proračun občin		STROKOVNI SODELAVEC
40	VI	proračun občin		TURISTIČN ANIMATOR II

št. zaposlenih 31. 12.2020

skupno št vseh zaposlenih **40**

skupno št zaposlenih iz proračuna občine 14

iz drugih virov 26

2 POSEBNI DEL

2.1 OE Notranjski muzej Postojna



Strokovni vodja Notranjskega muzeja Postojna:

Tina Poljšak, uni. dipl. zgo. in soc., kustos pedagog, vodja OE



Osnovno poslanstvo OE Notranjski muzej Postojna, Zavod Znanje Postojna, javni zavod je trajno in nemoteno izvajanje javne muzejske službe ter vodenje registra premične kulturne in naravne dediščine (inventarnih knjig) s področja arheologije, biologije, etnologije, zgodovine, umetnostne zgodovine in krasoslovja za območja občin Cerknica, Bloke, Logatec, Loška dolina, Postojna, Pivka, za katera je zadolžen po uredbi o vzpostavitvi muzejske mreže za izvajanje javne službe na področju premične kulturne dediščine in določitvi državnih muzejev.

S svojimi petimi oddelki (arheološki, biološki, etnološki, zgodovinski, pedagoški), konservatorsko restavratorsko delavnico, zavod evidentira, ohranja, varuje, raziskuje in prezentira premično kulturno in naravno dediščino Primorsko-notranjska regije s stalnimi in občasnimi razstavami ter z založniško in pedagoško dejavnostjo, jo popularizira in opozarja na njen pomen in vlogo v preteklosti, kar je zelo pomembno pri utrjevanju narodne zavesti in identitete.

Redno, na letni ravni pripravlja in posreduje tematske razstave ter druge oblike predstavljanja dediščine doma in v tujini ter organizira gostovanja tujih razstav. Poleg tega pa aktivno sodeluje pri kulturnem in znanstvenem sodelovanju z drugimi muzeji, raziskovalnimi in pedagoškimi ustanovami, daje fizičnim in pravnim osebam pojasnila, nasvete in drugo strokovno pomoč pri spoznavanju, varovanju in zaščiti dediščine.

Muzej opravlja dejavnosti v obsegu in na način določen z letnim programom dela in finančnim načrtom.



2.1.1 Osebna izkaznica Notranjskega muzeja Postojna

Seznam nepremičnin v upravljanju, oz. lokacije izvajanja programa:

- **Notranjski muzej Postojna**, Kolodvorska cesta 3, Postojna 979 m²
- Lovski dvorec Stara hiša na Javorniku, Javornik: Parcela 2727/18, k.o. Trnje, 1080 m², stavba površina 735 m²
- Lovski in polharski muzej v pristavah gradu Snežnik, Občina Loška dolina
- Kraigherjeva spominska delovna soba v prostorih KD Postojna

ORGANIGRAM ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2020 (PO VIRIH FINANCIRANJA)

Zaposleni, ki jih financira Ministrstvo za kulturo

št.	Tarifni razred	Delovno mesto	Naziv
1.	VII/2	kustos	muzejski svetovalec zgodovinar
2.	V	muzejski tehnik	samostojni muzejski dokumentalist
3.	VII/2	kustos	muzejski svetnik arheolog
4.	VII/2	kustos	muzejski svetnik etnolog
5.	VII/2	kustos	magister znanosti, muzejski svetnik biolog
6.	VI	konservator restavrator	višji konservator restavrator
7.	VII/2	kustos	Višji muzejski kustos pedagog (50% delovnega časa)
8.	V.	receptor	

Zaposleni, ki se financirajo iz drugih virov

št.	Tarifni razred	Delovno mesto	Naziv	Vir financiranja
1.	VII/2	Strokovni vodja muzeja, (polovična zaposlitev)		Občina Postojna
2.	V	muzejski vodnik		Občina Postojna
3.	IV	hišnik (polovična zaposlitev)		Občina Postojna
4.	VII/1	Svetovalec I	biolog	Projekt KRAS.RE.VITA

2.1.2 Zakonske podlage, specifične za področje dela Notranjskega muzeja

- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 127/91 in naslednji).
- Zakon o varstvu kulturne dediščine (Uradni list RS, št. 7/1999 in naslednji).
- Zakon o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS št. 96/2002 in naslednji)
- Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 45/1994 in naslednji).
- ICOM kodeks poklicne etike, Mednarodni muzejski svet, Društvo ICOM, Ljubljana 2005
- Pravilnik o strokovnih, prostorskih in tehničnih pogojih za izvajanje javne službe na področju varstva kulturne dediščine (Uradni list RS št. 113/2000 in naslednji)
- Uredba o vzpostavitvi muzejske mreže (Ur. l. RS, št. 97/00, in naslednji)
- Strategija Kulturne dediščine 2020-2023 (26.11.2019)

2.1.3 Poročilo o izvedenem programu v letu 2020

Notranjski muzej Postojna je del javnega zavoda Zavod Znanje Postojna, katerega ustanovitelj je Občina Postojna. Muzej ima stalno razstavo o krasu ter dve stalni gostujoči razstavi v Kulturnem domu – Spominska soba zdravnika in pisatelja Alojza Kraigherja (1877–1959) in v pristavi gradu Snežnik – Polharska zbirka.

Dodeljena sredstva so bila porabljena za sofinanciranje izvedbe prvega dela in drugega dela javne službe: zastavljenih razstav v letu 2020 ter za financiranje dodatnih dejavnosti, gostujočih razstav, delavnic, promocije in pedagoškega dela muzeja. V letu 2020 je Notranjski muzej Postojna organiziral ali sodeloval pri 17 kulturnih dogodkih, vodil 77 skupin na delavnicah in imel 2481 obiskovalcev na stalni in občasni razstavah. Na dislociranih enotah smo imeli 453 obiskovalcev, na trgu obiska razstav ne moremo beležiti, ampak upamo, da so razstave v teh časih popestrile kulturno življenje v mestu. V letu 2020 se je zaradi epidemije obisk muzeja zmanjšal za 73,76% glede na prejšnje leto.

Evidentiranje in inventariziranje gradiva ter proučevanje je potekalo v skladu z letnim programom in zastavljenimi projekti. Muzej ima zaposlene kustose na področjih arheologije, biologije, etnologije, pedagogike in zgodovine. Poleg tega pa imamo še zaposlene: muzejsko dokumentalistko, konzervatorja-restavradorja, muzejsko vodnico, muzejskega informatorja, hišnika in koordinatorico projekta KRAS.RE.VITA.

Izziv muzeju še vedno predstavlja hranjenje večjih predmetov kulturne dediščine, ki jih s pomočjo ustanoviteljice načrtujemo shraniti v prenovljenih, varovanih in zaprtih prostorih. V letu 2021 pričakujemo, da se začne s spremembo lastništva sosednjih stavb, ki bi bile primerne za hranjenje večjih predmetov. Naš dolgoročni cilj je te predmete predstaviti v zunanjih oglednih depojih in s tem naše razstavne prostore razširiti na dvorišče muzeja. V načrtu imamo tudi povečati digitalno dostopnost predmetov najširši zainteresirani javnosti.

V Notranjskem muzeju Postojna smo v letu 2020 realizirali, v nekaterih segmentih pa nadgradili naš program.

Nadaljevali smo z medinstitucionalno razstavo, ki smo jo naredili s Pustnim društvom Cerknica in Društvom notranjskih kulturnikov Krpan: Toku, toku, tokulelele: Cerkniški karneval – fenomen in tradicija. Tej temi smo posvetili tudi Kulturni praznik 8. februar, z dogodkom ob

razstavi: Kulturni dan v muzeju krasa; Umetnost je stvar odločitve; predstavitev Društva notranjskih kulturnikov Krpan Cerknica in pesniške zbirke narečne šok poezije – Anton Frbežar – Toni: Drva žiulejna smo, (z)bra(na)dela. Ob temu je bil pripravljen tudi nov pedagoški program, v sodelovanju z Notranjski regijskim parkom, Sčuka. Z otroškimi delavnicami smo gostovali v Slovenskem planinskem muzeju ter pripravili veliko virtualnih vsebin za osnovnošolce in srednješolce. Poleg tega pa v okviru projekta Ozbič DUO izvedli delavnice: izdelava mila, sfriziran makrame in izdelava glavnika. Pripravili smo še 5 virtualnih razstav: Živi svet pivških presihajočih jezer, Kačji pastirji, dragulji dveh svetov, Toku, toku, tokulelele: Cerkniški karneval – fenomen in tradicija, Da bo zemlja dobro obrodila, zakladna najdba poznorimskega poljedelskega orodja in Na Pivki po veliki vojni. Letošnji Mednarodni muzejski dan smo slovenski muzeji obeležili virtualno. Posvetili smo se temi: Muzeji in enakost: raznolikost in inkluzivnost. Notranjski muzej Postojna je osvetlil temo prostovoljstva v muzeju. Na Poletno muzejsko noč smo pripravili razstavo na Titovem trgu in v muzeju: Generacije speleobiologov, popestreno z vodstvi in delavnico Človeška ribica ni edina jamska žival. V mesecu septembru smo pripravili gostujočo dopolnjeno razstavo z Goriškim muzejem Igre moje mladosti ter postavili razstavo z OE Turizem Postojna fotografska razstava. V letu 2020 smo izvedli tudi dve gostovanji Oči-Eyes v Pavlovčevi galeriji v Ilirski Bistrici in Kdor se je, ta žanje: šolski vrtovi na Notranjskem v Osnovni šoli Rakek. Razstava Lojze Perko (1909-1980) je bila predstavljena na leto 2021, prav tako bomo razstavo Da bo zemlja dobro obrodila, zakladna najdba poznorimskega poljedelskega orodja postavili tudi fizično, sedaj smo jo umestili na splet. V drugi polovici leta smo se 2x soudeležili akcije Naprej v preteklost in pripravili spletne vsebine na naših družabnih omrežjih. Biološki, etnološki in zgodovinski oddelek so sodelovali pri prispevkih za monografijo Pivka 2020: ob 25. letnici občine.

Notranjski muzej Postojna je v letu 2020 sprejel odločitev, da svojo obstoječo ZELENO POLITIKO nagradi, jo tudi formalno umesti v svoje poslovanje ter preveri svoje trajnostno ter okolju in družbi odgovorno delovanje in aktivnosti preko mednarodnih standardov in kriterijev in sicer na način, da smo izvedli postopek certificiranja za pridobitev trajnostnega certifikata ZELENI KLJUČ/GREEN KEY in Slovenia Green Attraction in ju tudi uspešno prejeli.

PROJEKTI

- **Projektno partnerstvo v KRAS. RE. VITA (projekt partner Zavod Znanje Postojna, OE Notranjski muzej Postojna, biološki oddelek)**

Izboljšanje stanja naravovarstveno najpomembnejših delov travnišč in barjanskih površin na Cerknškem jezeru in Planinskem polju
Obdobje trajanja projekta: 01. 10. 2017 - 30. 09. 2022

Financiranje: Naložbo sofinancirata Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in Republika Slovenija.

Povzetek aktivnosti projekta v letu 2020:

V preteklem letu je projektna ekipa veliko časa namenila pripravi vse potrebne obsežne dokumentacije za spremembo projekta, ki je celoten projekt podaljšala za eno leto, to je do 30. 9. 2022. Kot projekt partner (Zavod Znanje Postojna) smo sodelovanje podaljšali za eno leto, to je do konca leta 2021.

- Operacija **Domače in umetnostne obrti** – »dediščina in sodobnost«

Status operacije: v izvajanju.

Občina Postojna (nosilec), ostali partnerji so RRA Zeleni kras d.o.o., Društvo za razvoj podeželja med Snežnikom in Nanosom in Zavod Znanje Postojna.

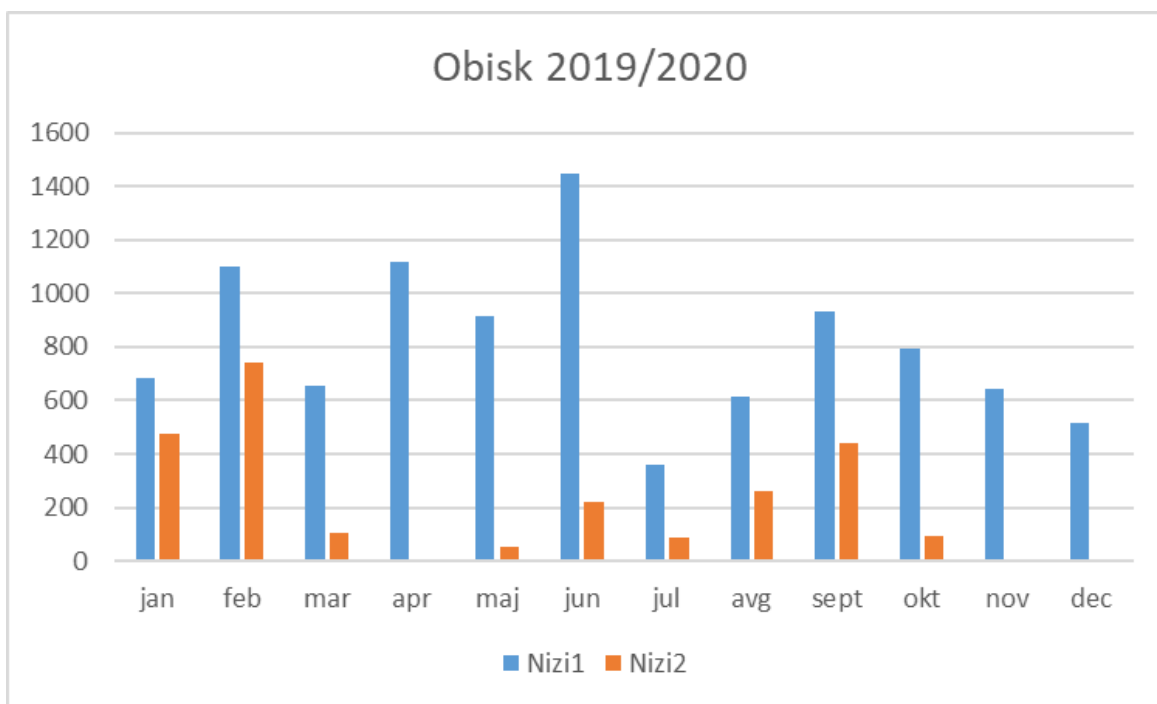
85% financirano iz sredstev CLLD, 15% lastnih sredstev.

Skupna vrednost projekta: 136.860,60 eur.

Termin: 01.04.2019 – 31.9.2021 (zaradi epidemije v začetku letošnjega leta se bo konec projekta predvidoma prestavil na drugo polovico leta 2021).

STATISTIČNI PODATKI IN ANALIZE

OBISKI 2020					
	OBISKOVALCI	BLAGAJNA	NAROČILNICA	TRGOVINA	MESEČNO
jan	478	1212,20	120	4	1336,20
feb	741	869	416	13	1298
mar	104	204		15	219
apr	/	/	/	20	20
maj	52	18			18
jun	223	141	531	15	687
jul	87	142	152,5	26	320,5
avg	259	474,4	294	25	793,4
sept	443	573,8	874	49	1496,8
okt	94	85,9	332,5		418,4
nov	-	-	-	10	10
dec	-	-	-		
SKUPAJ	2481	3720,3	2720	177	6.617,30€



REALIZACIJA PROGRAMA PO POSAMEZNIH PROGRAMSKIH SKLOPIH

VSEBINSKI SKLOPI	NAČRTOVANO	REALIZIRANO	INDEKS
Evidentiranje		66	
inventarizacija	1530	1519	99%
Digitalizacija	1120	974	86%
Objava predmetov na spletni strani	90	130	140%
Vrednotenje		1424	
Konserviranje/restavriranje	349	374	107%
Proučevanje	16	36	225%
Izobraževanje	96	61	64%
Predstavljanje javnosti: razstave	8	7	
Dopolnjevanje stalne razstave			
<ul style="list-style-type: none"> Umestitev novih paleontološki eksponatov Vzpostavitev didaktične omare z didaktičnimi pripomočki za vodenje ogroženih skupin Akcija za namen promocije predmetov predjamskega zaklada Nekoč v Predjamskem gradu, danes v Notranjskem muzeju 			organizacija in priprava razstave ob 40-letnici smrti akademskega slikarja L. Perka (, ki je bilo sprva načrtovano za 22/10-2020, smo zaradi poslabšanja epidemioloških razmer najprej preložili na 15/11-2020, nato pa v marec 2021.
Gostovanje v muzeju			90%
<ul style="list-style-type: none"> Mejni kamni, bodeča žica, stražni stolp in minska polja. Življenje ob okupacijskih mejah v Sloveniji, 1941 – 1945 			

- Lojze Perko (1909-1980)

Gostovanje izven muzeja

- OČI – EYES, avtorska fotografska razstava
- Kdor seje ta žanje: šolski vrtovi na Notranjskem
- Cerkniški karneval – fenomen in tradicija

Generacije speleobiologov

Igre moje mladosti

Dragoceno poznorimsko

poljedelsko orodje iz okolice

Predjame

Arhiv arheološkega najdišča	1	1	100 %
Pedagoški in andragoški programi	5	5	100 %
Odkupi muzejski predmetov	0	40	400%

*Podrobno poročilo o delu Notranjskega muzeja Postojna za leto 2020 je predstavljeno kot priloga tega dokumenta.

2.2 OE Ljudska univerza Postojna



predstojnica Ljudske univerze Postojna:
Tina Bazjako, uni. dipl. soc. kult., prof. filozofije



Ljudska univerza Postojna se posveča vseživljenjskemu izobraževanju odraslih na področjih formalnega in neformalnega izobraževanja v lokalnem okolju in širši regiji. Kot organizacija deluje že 60 let. S svojimi dejavnostmi in programi želi omogočiti dostop do različnih izobraževalnih programov, tečajev, delavnic in predavanj čim širšemu krogu prebivalcev. Pri naboru dejavnosti zaposleni upoštevamo predloge s strani politik EU in MIZŠ, sodobne smernice in potrebe v lokalnem okolju. S svojo dejavnostjo širimo pomen izobraževanja in vseživljenjskega učenja za kakovostno osebno in poklicno življenje posameznika ter družbe kot celote.

2.2.1 Osebna izkaznica OE

Seznam nepremičnin v upravljanju, oz lokacije izvajanja programa:

- **Ljudska univerza Postojna**, Ljubljanska cesta 2, Postojna
- Dislocirana enota: Večgeneracijski center – Točka moči, Zelena dvorana, Ulica 1. maja 1b, Postojna
- Dislocirana enota: PUM-O, projektno učenje za mlade, (star gasilski dom), Ulica 1. maja 7, Postojna

ORGANIGRAM ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2020 (PO VIRIH FINANCIRANJA)

ŠT.	VRSTA ZAPOSLOTVE	ST. IZOBR.	NAZIV DELOVNEGA MESTA	VIR FINANCIRANJA	PROJEKTI
1	nedoločen čas	VII/2	Vodja OE ljudska univerza/predstojnik	MIZŠ + ESS + nejavna sredstva	TPK, ISIO, SVETOVANJE 2016-2022
2	nedoločen čas	VII/2	Organizator izobraževanja odraslih - mentor	MIZŠ + ESS	TPK 2018-2022
3	določen čas za obdobje trajanja projekta	VII/2	Organizator izobraževanja odraslih - mentor	MIZŠ + ESS	SVETOVANJE 2016-2022 IN ISIO
4	določen čas za obdobje trajanja projekta	VII/2	Organizator izobraževanja odraslih - mentor	MIZŠ + ESS	SVETOVANJE 2016-2022 IN ISIO
5	določen čas za obdobje trajanja projekta	VII/2	Organizator izobraževanja odraslih	MIZŠ + ESS	SVETOVANJE 2016-2022 IN ISIO
6	določen čas za obdobje trajanja projekta	VII/2	Strokovni sodelavec VII/1	MDDSZ (ZRSZ)	PUM-O
7	določen čas za obdobje trajanja projekta	VII/2	Organizator izobraževanja odraslih	MDDSZ (ZRSZ)	PUM-O
8	določen čas za obdobje trajanja projekta	VII/2	Organizator izobraževanja odraslih	MIZŠ + ESS	TPK 2018-2022
9	določen čas za obdobje trajanja projekta	VIII/1	Višji svetovalec področja II	MDDSZ + ESS	VGC - Točke moči
10	določen čas za obdobje trajanja projekta	VII/2	Strokovni sodelavec VII/1	MDDSZ (ZRSZ) + ESS	PUM-O
11	določen čas za obdobje trajanja projekta	V	Administrator V	MIZŠ + ESS + nejavna sredstva	TPK+SVET
12	nedoločen čas	IV	Čistilka - polovični delovni čas	nejavna sredstva	nejavna sredstva
13	določen čas (1 leto)	V	Učna pomoč LUP - javna dela	ZRSZ + MIZŠ (SSU)	javna dela
14	določen čas (1 leto)	V	Pomoč pri izvajanju programov za občane LUP - javna dela	ZRSZ + Zelena dvorana (nejavna sredstva)	javna dela

2.2.2 Pravna podlaga in relevantna zakonodaja za specifično področje, ki ga pokriva OE LUP

- Zakon o izobraževanju odraslih (Ur. l. RS, št. 6/18),
- druga Resolucija o nacionalnem programu izobraževanja odraslih za obdobje 2013–2020 (v nadaljevanju ReNPIO 2013-2020).
- Manifest za učenje odraslih v 21. stoletju in
- Evropski program za učenje odraslih.

2.2.3 Poročilo o izvedenem programu v letu 2020

V letu 2020 je Ljudska univerza Postojna, skladno z letnim delovnim načrtom izvajala predvidene izobraževalne projekte in programe. Večina programov se je izvajala v okviru javnih razpisov Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ) ter Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ). Dejavnosti so bile zato za udeležence v večji meri brezplačne ter tako dostopne tudi za ranljive ciljne skupine v lokalni skupnosti.

V letu 2020 velja izpostaviti **5 temeljnih dejavnosti/projektov:**

- **Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc (2018–2022)** – vrednost projekta za celotno obdobje znaša 539.811,66 EUR, dejavnost sofinancirata MIZŠ (20 %) in ESS (80 %); Obdobje trajanja: od 14. 9. 2018 do 31. 10. 2022.
- **Dejavnost informiranja in svetovanja ter ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja (2016–2022)** – vrednost projekta za celotno obdobje znaša 342.000,00 EUR, dejavnost sofinancirata MIZŠ (15 %) in ESS (85 %); obdobje trajanja: 20. 6. 2016 do 31. 3. 2022.
- **Večgeneracijski center Točke moči (2017–2021)** – vrednost projekta za celotno obdobje znaša 575.000 EUR, dejavnost sofinancirata MDDSZ (15 %) in ESS (85 %). V projektu sodelujejo tudi partnerji iz Primorsko-notranjske regije; obdobje trajanja: 2017 – 2021.
- **Projektno učenje za mlajše odrasle – PUM-O** - projekt je enoleten, z možnostjo podaljševanja dejavnosti do 31.10.2022 – vrednost projekta do 30.4.2020 je 142.740,00 EUR; obdobje trajanja: od 1.4.2019 do 30.4.2020.
- **Izobraževanje o sonaravni živinoreji in okolju** – vrednost celotnega projekta je 70.348,98 EUR, dejavnost sofinancira Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano; obdobje trajanja: od 17.10.2019 do 16.11.2021.

Poleg teh je Ljudska univerza Postojna izvajala še naslednje **dejavnosti:**

- Osnovna šola za odrasle
- Opismenjevanje v slovenščini z dodatkom za mladoletnike – MBS
- Izpit slovenščine kot drugi in tuji jezik na osnovni ravni
- Usposabljanja za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije
- Izvajanje postopkov potrjevanja in preverjanja znanja za pridobitev nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK)
- Tečajji in usposabljanja
- Tematske delavnice in predavanja
- Univerza za tretje življenjsko obdobje

- Študijski krožki
- Koordinacija tedna vseživljenjskega učenja (TVU)
- Podporne aktivnosti v izobraževanju odraslih: Svetovalno središče Postojna, Središče za samostojno učenje Postojna, učna pomoč
- Skrb za kakovost v izobraževanju odraslih

*Podrobno poročilo o delu Ljudske univerze Postojna za leto 2020 je predstavljeno kot priloga tega dokumenta.

2.3 OE Kulturni dom Postojna



vodja Kulturnega doma Postojna:
Katja Jordan, uni. dipl. kult. in soc. antropologinja



V Kulturnem domu Postojna skrbimo za to, da pri nas domuje kakovosten in raznovrsten kulturni program, krepimo sodelovanje z lokalno skupnostjo, z različnimi producenti in organizatorji, nevladnimi organizacijami, ter promoviramo kulturo v njenem najširšem pomenu. V skladu s poslanstvom na prvem mestu ostaja konstantno zagotavljanje najrazličnejših umetniških in kulturno izobraževalnih programov s področja glasbene, gledališke in filmske umetnosti za območje občine Postojna, sosednjih občin, pa tudi širšega slovenskega prostora.

2.3.1 Osebna izkaznica OE

Seznam nepremičnin v upravljanju, oz lokacije izvajanja programa

- **Kulturni dom Postojna**, Gregorčičev drevored 2a, 6230 Postojna
- Kulturni domovi po krajevnih skupnostih
- Različna prizorišča na prostem v mestu Postojna (Titov trg, park..)

ORGANIGRAM ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2020 (PO VIRIH FINANCIRANJA)

št.	STOPNJA IZOBRAZBE	VIR FINANCIRANJA	OPOMBE	NAZIV DELOVNEGA MESTA
1	VII/2	proračun občin		VIŠJI SVETOVALEC ZA PODROČJE KULTURE

Pri izvedbi programa sodelujemo tudi s stalnimi zunanji sodelavci na področju vsebinske in tehnične podpore (administracija, ozvočenje, osvetlitev, scenska priprava,..)

2.3.2 Pravna podlaga, relevantna zakonodaja

- Lokalni program kulture občine Postojna za obdobje 2016-2020, vezan na:
- Zakon o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS št. 96/2002 in naslednji)
- Resolucija o nacionalnem programu za kulturo 2020 – 2027
- Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 45/1994 in naslednji).
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 in naslednji).

2.3.3 Poročilo o izvedbi programa

V letu 2020 je bilo v prostorih Kulturnega doma Postojna, Zavod Znanje Postojna, javni zavod izpeljanih skupaj 34 različnih prireditev, različnih organizatorjev, katerih se je udeležilo preko 6.000 obiskovalcev. V organizaciji Kulturnega doma Postojna je bilo izpeljanih 13 različnih kulturnih dogodkov, katerih se je udeležilo preko 2.600 obiskovalk in obiskovalcev. Zaradi razglašene epidemije Covid 19, se je izvajanje programa Kulturnega doma Postojna, z dnem 13.3.2020, popolnoma ustavilo intenzivno pa so se izvajala vzdrževalna in investicijska dela. Poleg tega je kulturni dom v času od marca do septembra 2020, nudil začasni prostor Zavodu Pristan. V času trajanja festivala Zmaj 'ma mlade (25.8.-6.9.2020) je kulturni dom nudil garderobni prostor izvajalcem ter prostor za shranjevanje tehnične opreme za potrebe festivalskega dogajanja. V mesecu septembru smo priredili en dogodek, potopisno predavanje, gostili smo 60 obiskovalcev. Glede na epidemiološke razmere, smo v mesecu decembru pripravili prenos koncerta iz naše dvorane.

Ko je kulturni dom marca 2020 zaprl svoja vrata, smo se nemudoma preselili na splet in preko družbenih omrežij stopili v akcijo. Ustvarili smo "Kulturno urico", v sklopu katere smo z našimi sledilci vsak dan delili skrbno izbrane kulturne vsebine, s katerimi so si lahko ljudje v karanteni krajšali in polepšali čas.

Pripravili smo tudi poziv za lokalne ustvarjalce, ki smo ga poimenovali Lokalno je aktualno, na katerega se je prijavilo 16 lokalnih ustvarjalcev. Posnetke njihovega ustvarjanja smo delili na Facebook profilu Kulturnega doma Postojna. Objave so bile zelo dobro sprejete med sledilci naše strani.

Že v juniju 2019 smo za sezono 2019/2020 občinstvu ponudili nakup dveh abonmajev, in sicer gledališkega za odrasle in otroški abonma Mali medo. V gledališki abonma za odrasle je bilo vpisanih 162 abonentk in abonentov, v abonma za otroke pa 65 abonentov. Oba abonmaja sta vsebovala 6 predstav, v vsakem pa zadnja predstava zaradi pojava epidemije Covid 19 ni bila izvedena. Kljub strogim ukrepom smo si želeli, da bi si abonent čimprej lahko ogledali zakupljeni predstavi vendar se to žal ni zgodilo. Odločili smo se, da abonentom povrnemo sorazmerni del vplačane kupnine in ponudili 3 možnosti koriščenja sorazmernega deleža. Večji del abonentov se je odločil, da neizkoriščeni znesek donira, kar nam potrjuje, da je program, ki ga ustvarjamo, kvaliteten iz izredno dobro sprejet. Sredstva prejeta preko donacij bomo vložili v izvedbo kvalitetnega programa v prihodnji sezoni. Za sezono 2020/21 zaradi pojava epidemije Covid 19 uporabnikom nismo mogli pripraviti in ponuditi vpisa gledališki abonma.

V Kulturnem domu Postojna je v letu 2020 filmski program zagotavljal Moj kino, projekt, ki enkrat mesečno predvaja najnovejše filmske uspešnice in je zelo dobro obiskani in sprejet. Že nekaj let skupaj s Kosovelovim domom Sežana in Kulturnim domom Cerknica preko

Slovenskega Filmskega Centra izvajamo projekt Filmarija, ki je namenjen filmski vzgoji otrok in mladine. Program, ki ga izvajamo v sodelovanju s šolami znotraj naše občine, je že sedaj prepoznaven, uveljavljen in dobro obiskan. Za leto 2020 na razpisu nismo bili uspešni, vendar smo program ponovno prijaviли ter bili na razpisu uspešni. Program se bo, zaradi epidemiološke situacije, izvajal v drugi polovici šolskega leta 2020/2021.

V zadnjih treh letih se je obseg kulturnega programa občutno povečal, vendar zaradi dotrajane in manjkajoče infrastrukture še zdaleč ni dosegal nivoja, da bi lahko gostil tehnično zahtevnejše prireditve. Infrastruktura se od leta 2001 ni posodabljala niti ni sledila tehnološkemu napredku, zato je večinoma neustrezna in popolnoma zastarela. Z namenom posodobitve smo v letu 2020 sodelovali in bili uspešni pri razpisu LAS. Pri izvajanju operacije sodelujejo 4 partnerji: Občina Postojna, Občina Pivka, Občina Ilirska Bistrica in Zavod Znanje Postojna. Operacija poteka v eni fazi od januarja 2020 do septembra 2021. Operacija bo pripomogla k izboljšanju kulturne infrastrukture v Kulturnem domu Postojna ter se vsebinsko dopolnjevala in nadgrajevala operaciji Spodbujanje kulturnega utripa v Občini Pivka in Ilirska Bistrica. Izvedba investicije v infrastrukturo kulturnega doma bo omogočala organizacijo in izvedbo zahtevnejšega kulturnega programa tudi po končani operaciji, prav tako pa bo omogočala razvoj in nadaljnjo implementacijo inovativnega vzgojno-izobraževalnega programa za mlade in otroke (FILMARIJA) tudi po zaključku operacije.

- V prvi tretjini leta 2020 smo z raznolikim in kakovostnim programom uspešno upravičili svoj položaj kot pomembna kulturna institucija v občini Postojna,
- zaradi razglašene epidemije Covid 19, se je izvajanje programa Kulturnega doma Postojna, z dnem 13.3.2020, popolnoma ustavilo. Do 31.12.2020 smo imeli predvidenih še več kot 100 raznovrstnih dogodkov, katerih bi se po oceni udeležilo vsaj 15.000 obiskovalk in obiskovalcev. (vsi planirani dogodki so bili odpovedani),
- povečalo se je zanimanje splošne in strokovne javnosti za gostovanja v Kulturnem domu Postojna,
- smo polnomočni člani v zvezi KUDUS (Združenje kulturnih ustanov Slovenije, vodja OE Kulturni dom Postojna je tudi članica nadzornega odbora KUDUS),
- okrepili smo razvoj kulturne vzgoje v intenzivnem sodelovanju z izobraževalnimi ustanovami,
- pozitivni odzivi medijev na področju delovanja kulturnega doma, program je prejemal pozitivne kritike medijev in ostale strokovne javnosti predvsem s področja koncertne dejavnosti,
- v času nemotenega izvajanja programa smo uspešno izvajali promocijo,
- vključevanje raznolikih in kvalitetnih ustvarjalcev v razne projekte,
- povezovanje in sodelovanje z različnimi nevladnimi organizacijami, zavodi in drugimi organizacijami pri ponudbi in naboru raznovrstnih dogodkov.

Ocenjujemo, da bi v primeru normalnega poteka programskega leta OE dosegla vse programske cilje, ki si jih je zastavila za leto 2020. Vsi zastavljeni cilji so bili, glede na okoliščine v času epidemije, realizirani v skladu z razpoložljivimi sredstvi. Kazalci dela z uporabniki so bili do marca 2020 ugodni, tako glede obiska, kot tudi glede zasedenosti objekta samega, po marcu 2020 pa ne več.

*Podrobno poročilo o delu Kulturnega doma Postojna za leto 2020 je predstavljeno kot priloga tega dokumenta.

2.4 OE Turizem



Vodja OE Turizem Postojna:
Špela Peric, mag. med. prod.

postojna



Glavne naloge in zadolžitve organizacijske enote Turizem, ki deluje v sklopu javnega zavoda, Zavoda Znanje Postojna, so razvoj, promocija in trženje turizma ter vzpostavitev večje prepoznavnosti občine Postojna, kot celostne turistične destinacije. Organizacijska enota Turizem deluje na območju občine Postojna kot lokalna turistična organizacija za izvajanje javne službe pospeševanja turizma, oblikovanje celovite turistične ponudbe, spodbujanje razvoja turistične infrastrukture, promocije celovite turistične ponudbe in informiranja obiskovalcev.

Zaradi smotrnosti turističnega razvoja širšega območja Zeleni kras se povezuje s turističnim gospodarstvom, turistično društveno dejavnostjo in drugimi lokalnimi skupnostmi znotraj primorsko notranjske regije in širše, s katerimi sooblikuje turistično ponudbo.

V svojem delu in programski usmeritvi organizacijska enota turizem podpira delovanje različnih akterjev s področja turizma in skrbi za promocijo dejavnosti. Skrbi za koordinirano promocijo zasebnega sektorja na področju turizma in jih ažurno seznanja s pomembnimi informacijami za njihov razvoj in delovanje. Poleg tega vzpostavlja možnost doseganja stabilnega prihodka ponudnikov turističnih storitev in drugih, s turizmom povezanih dejavnosti. OE Turizem je zelo aktivna tudi pri oblikovanju vsebin in pridobivanju projektov, ki bodo dolgoročno sooblikovali ali pomagali vzpostaviti podlage za nadaljnji razvoj turistične destinacije.

Celostno pa je OE Turizem zavezana k razvijanju kakovostne turistične ponudbe, ki bo pozitivno vplivala na kakovost življenja prebivalcev občine Postojna in bo zanimiva ter privlačna za tuje obiskovalce in jih dolgoročno s svojo izjemnostjo privabljala s ciljem podaljšanja bivanja v občini in destinaciji ter seveda k obisku vse dni v letu.

2.4.1 Osebna izkaznica OE Turizem

Seznam nepremičnin v upravljanju, oz. lokacije izvajanja programa:

- TIC Postojna, Tržaška cesta 59a v Postojni in
- TIC Galerija, Trg padlih borcev 5 v Postojni
- Sezonski TIC Predjama (sodelovanje s društvom Kašča iz Predjame)

Strokovni sodelavec in vodja imata pisarni v najemu v mansardnih prostorih Knjižnice Bena Zupančiča Postojna.

ORGANIGRAM ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2020 (PO VIRIH FINANCIRANJA)

št.	STOPNJA IZOBRAZBE	VIR FINANCIRANJA	OPOMBE	NAZIV DELOVNEGA MESTA
1	VII/2	proračun občin		VIŠJI SVETOVALEC ZA PODROČJE TURIZMA
2	VII/1	proračun občin		STROKOVNI SODELAVEC
3	VI	proračun občin		TURISTIČN ANIMATOR II

Pri izvajanju programa sodelujemo tudi z zunanjimi sodelavci TIC promotorji, (7 študentk)

2.4.2 Zakonske in druge podlage, ki pojasnjujejo delovno področje OE Turizem

- Zakon o spodbujanju razvoja turizma (Uradni list RS, št. [13/18](#))
- Strategija trajnostne rasti slovenskega turizma 2017–2021
- Regionalni razvojni program Primorsko-notranjske regije za obdobje 2021-2027
- Vizija in strategija občine Postojna (VISOP)
- Strategija razvoja turizma v občini Postojna 2018-2023
- Odlok o lokalni turistični vodniški službi v Občini Postojna, Uradni list RS, št. 30/2011 z dne 22.04.2011

2.4.3 Poročilo o izvedbi programa

Pri razvijanju turizma izhajamo iz človeka, kakovosti njegovega bivanja v vlogi domačina in obiskovalca. Dolgoročni cilj je ustvarjanje nove ponudbe z namenom celostnega doživetja destinacije. Dvig kvalitete obstoječe ponudbe in promocija le te. Poleg tega je cilj ustvarjanje primerne infrastrukture za izvajanje različnih dejavnosti, ki so vezani na turizem in kvalitetno življenje prebivalcev. Izredno pomemben cilj je tudi učinkovito informiranje obiskovalcev naše občine in izobraževalna vloga OE Turizem ter turistično informacijskih centrov (tako turističnih deležnikov, kot obiskovalcev in domačinov).

Za delovanje organizacijske enote turizem v letu 2020 smo pridobili sredstva iz proračuna Občine Postojna. Sredstva so bila porabljen za kritje stroškov bruto plač zaposlenih (vodja OE, strokovni sodelavec in turistični animator II., vsi trije zaposleni 100%) ter za pokrivanje stroškov materiala in storitev iz naslova delovanja (elektrika, voda, ogrevanje, smeti, varovanje, internet,

manjša popravila, redno vzdrževanje, zavarovanje objekta,...) obeh TIC-ev in pisarne organizacijske enote turizem.

Za izvajanje programa, oziroma aktivnosti za razvoj turizma v letu 2020 smo iz proračuna Občine Postojna črpali namenska sredstva. Sredstva so bila porabljena za stroške nastale s turistično promocijo občine Postojna, za pomoč pri promociji dogodkov različnih društev in akterjev v občini. Delno so bila sredstva porabljena za plačilo najemnine in obratovalnih stroškov salona Ozbič, za izobraževanja, za ponatis turističnega vodnika ter za adaptacijo in ponatis turističnega mestnega zemljevida Postojna. Delno so bila sredstva porabljena za oblikovanje in tisk prenovljene turistične brošure kozolec Toplar ter zloženke Jamborna pot. Delno so bila sredstva porabljena za pregled in ponovno ureditev treh obstoječih kolesarskih poti v občini, Grajska, Jamska in Junior ter za promocijo in razvoj kolesarskega turizma v občini. Delno so bila sredstva porabljena za izris in pripravo novih kolesarskih in sprehajalnih poti v občini Postojna in destinaciji Zeleni kras ter izdelavo informativnih in usmerjevalnih tabel. Delno so bila sredstva porabljena za izdelavo promocijskega kolesarskega videa in videa o Viteškem taboru v Predjami. Sredstva so bila porabljena za izvedbo fotonatečaja »Postojnske zgodbe«, postavitve razstave in izdelavo promocijskih razglednic. Sredstva so bila porabljena za plačilo študentskega dela.

*Podrobno poročilo o delu OE Turizem za leto 2020 je predstavljeno kot priloga tega dokumenta.

2.5 OE Podjetniški inkubator Perspektiva



Vodja OE Podjetniški inkubator Perspektiva:
Dr. Jana Nadoh Bergoč



Glavne naloge in zadolžitve organizacijske enote Podjetniški inkubator Perspektiva, ki deluje v sklopu Javnega zavoda, Zavoda Znanje Postojna je nuditi kakovostne storitve in podporo podjetnikom z namenom pospeševanja ustanavljanja novih podjetij ter pomoči pri njihovem delovanju, rasti in razvoju ter s ciljem, da bodo ta prispevala h gospodarskemu razvoju. Organizacijska enota Podjetniški inkubator Perspektiva spodbuja zagon, rast in razvoj inovativnih podjetij v Primorsko-notranjski regiji in širše. Želimo povečati podjetniško dejavnost v lokalnem in širšem regijskem okolju, spodbuditi inovacijsko aktivnost podjetij ter ustvariti aktivno podjetniško skupnost, ki bo na eni strani nudila ugodno osnovo za razvoj novih podjetij, hkrati pa bo krepila tudi razvojno-raziskovalno, inovacijsko in mednarodno aktivnost že obstoječih podjetij. S povezovanjem enih in drugih in s krepitvijo sodelovanja med njimi prispevamo k nastajanju novih delovnih mest ter k rasti dodane vrednosti ponudbe v regijskem gospodarstvu.

Podjetniški inkubator Perspektiva (PIP) je podporna institucija, ki podpira učinkovito nastajanje in razvoj novih podjetij s širšim naborom intelektualnih storitev ter podjetniško infrastrukturo za inkubirana podjetja, v določenem časovnem obdobju.

Čeprav je PIP primarno usmerjen v podporo zelo ozki ciljni skupini, t. i. start-up podjetjem, se pri svojem delu in programski usmeritvi povezuje z različnimi akterji s področja podjetništva in področij, ki so s tem povezana (npr. razvoj podeželja, aktivnosti za mlade, zaposlovanje, raziskave in razvoj, internacionalizacija itd.), saj na ta način soustvarja pogoje za razvoj podjetništva. Želimo postati pomemben akter pri sooblikovanju lokalnega, regionalnega in nacionalnega podjetniškega ekosistema, stremimo k zagotavljanju visoko kakovostnih profesionalnih storitev in se usmerjamo v oblikovanje močnih podjetniških skupnosti, med start-upi, med start-up podjetij in uveljavljenimi podjetji iz regije in širše ter med podpornimi organizacijami, znotraj in izven regije ter tudi na mednarodni ravni.

2.5.1 Osebna izkaznica OE Podjetniški inkubator Perspektiva

Seznam nepremičnin v upravljanju, oz. lokacije izvajanja programa:

- Podjetniški inkubator Perspektiva, Veliki Otok 44b, Postojna

ORGANIGRAM ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2020 (PO VIRIH FINANCIRANJA)

št.	STOPNJA IZOBRAZBE	VIR FINANCIRANJA	OPOMBE	NAZIV DELOVNEGA MESTA
1	VII/1	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna	SIO 2020-22	KOORDINATOR VII/1
2	VII/2	sredstva EU skupaj s sredstvi sofinanciranja državnega proračuna	SIO 2020-22	VIŠJI SVETOVALEC ZA PODROČJE PODJETNIŠTVA

Pri izvajanju programa sodelujemo tudi z zunanjimi sodelavci (zunanji izvajalci in mentorji, skladno s programom SIO 2020-2022).

2.5.2 Zakonske podlage, ki pojasnjujejo delovno področje

- Uredbe o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11),
- Sheme državne pomoči »Programa izvajanja finančnih spodbud MSP (št. priglasitve: M001-2399245-2015, datum potrditve sheme: 9.5.2016),
- Uredbe o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16, 69/16 – popr. In 15/17),
- Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 – uradno prečiščeno besedilo),
- Zakona o podpornem okolju za podjetništvo (Uradni list RS, št. 102/07, 57/12, 82/13, 17/15, 27/17 in 13/18),
- Partnerskega sporazuma med Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014-2020, št. CCI 2014SI16M8PA001-1.3, z dne 30. 10. 2014,
- Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, št. CCI 2014SI16MAOP001, z dne 4. 7. 2016,
- Programa izvajanja finančnih spodbud Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo 2015-2020, št. 3030-4/2016/2, z dne 18.3.2016,
- Sklepa Javne agencije RS za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije o odobritvi vloge Zavoda Znanje Postojna št. 303-2-17/2019/7 z dne 11. 12. 2019, oddane na Javni razpis za izvedbo podpornih storitev subjektov inovativnega okolja v Republiki Sloveniji v letih od 2020 do 2022 »SIO 2020-2022; z dne 24. 9. 2019),
- Pogodbe št. 303-2-17/2019/8 o sofinanciranju operacije SIO-ZZP-2020-2022, sklenjene med Javno agencijo Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije in Zavodom Znanje Postojna, javni

zavod za muzejsko dejavnost, kulturo, izobraževanje in ostale dejavnosti z dne 20. 1. 2020.

2.5.3 Poročilo o opravljenem delu:

Podjetniški inkubator Perspektiva (PIP) je podporna institucija, ki podpira učinkovito nastajanje in razvoj novih podjetij s širšim naborom intelektualnih storitev ter podjetniško infrastrukturo za inkubirana podjetja, v določenem časovnem obdobju.

V poročevalskem obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2020 smo kljub omejitvam zaradi epidemije Koronavirusa vzpostavili redno delovanje inkubatorja, ki je potekalo tako fizično, v prostorih inkubatorja v Velikem Otoku pri Postojni kot tudi preko virtualnih sestankov in konferenc. Med izpostavljenimi aktivnostmi v letu 2020 so naslednje:

- Navezovanje strateških povezav z regijskimi, nacionalnimi in mednarodnimi akterji: velik poudarek pri tem je bila vzpostavitev rednega sodelovanja v obstoječem okolju slovenskih inovativnih subjektov ter s potencialnimi projektnimi partnerji v mednarodnem okolju. Rezultat tovrstnih aktivnosti v regiji so načrtovan skupni program START-TOURISM-UP (izvedba predvidena v začetku leta 2021, sodelovanje z Visit Postojna, RRA Zeleni kras (RDO Zeleni kras- Postojnska jama) in SPOT Primorsko-notranjske regije), sodelovanje pri izvedbi aktivnosti na področju internacionalizacije (predvideno v celotnem obdobju 2021-2022, sodelovanje z RRA Zeleni kras), organizacija regijskega dneva podpornih organizacij Primorsko-notranjske regije (predvidoma septembra 2021, sodelovanje SPOT Primorsko-notranjske regije) itd. Navezali smo tudi stik z vsemi Občinami Primorsko-notranjske regije ter na tej osnovi dogovorili dve skupni iniciativi: vzpostavitev Mrežnega inkubatorja Perspektiva, sodelovanje pri dodeljevanju sredstev za spodbujanje razvoja podjetništva v Občinah Primorsko-notranjske regije.
- Zagotavljanje zasedenosti prostorov v inkubatorju: v PIP je bilo v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2020 nastanjenih 7 poslovnih subjektov: 1 podjetje ima v najemu proizvodne prostore, 2 podjetji imata v najemu skladiščne prostore, 4 podjetja izvajajo storitveno dejavnost. V ta namen oddajamo v najem 7 poslovnih prostorov. Poleg navedenega je en poslovni prostor oddan za namene Regijske razvojne mreže Primorsko-notranjske regije, v enem prostoru svojo dejavnost izvajata zaposleni PIP, dva prostora sta bila rezervirana za načrtovani program PONI. V obdobju od 1. 1. do 30. 6. smo imeli 6 povpraševanj po poslovnem prostoru, ki jim zaradi zasedenosti prostorov nismo mogli ugoditi. Tudi zaradi nerazpoložljivosti poslovnih prostorov te ponudbe ne oglašujemo aktivneje, pač pa se v večji meri usmerjamo v oddajo sejne sobe in velike konferenčne dvorane. Zaradi epidemije Koronavirusa je sicer ta aktivnost začasno zastala, poleg dogodkov PIP smo v veliki konferenčni dvorani v letu 2020 gostili le tri zunanje dogodke.
- Pridobitev financiranja za izgradnjo nedokončanih prostorov v stavbi inkubatorja v Velikem Otoku pri Postojni: v sodelovanju z MGRT ter Občino Postojna smo redno preverjali upravičenost načrtovanega projekta Izgradnja mrežnega inkubatorja Primorsko-notranjske regije, II. faza ter sodelovali pri pripravi idejnega projekta za izgradnjo 3. nadstropja PIP.
- Povečevanje prepoznavnosti Podjetniškega inkubatorja Perspektiva: pripravili smo komunikacijsko strategijo in akcijski načrt, prenovili celotno grafično podobo inkubatorja, vzpostavili komunikacijske kanale (spletna stran, FB, Instagram, LinkedIn), oblikovali promocijski material za distribucijo (letaki, plakati, zvezki, svinčniki, mape itd.) ter okrepili komuniciranje z mediji in ostalimi relevantnimi javnostmi (npr. Občine in ostale organizacije iz Regijske razvojne mreže Primorsko-notranjske regije).
- Z izvedbo programov, ki jih izvajamo v inkubatorju (SIO 2020-2022, BIC4SME, Arrivals Regions) smo zagotovili izvedbo kakovostnih predinkubacijskih in inkubacijskih programov, v katerega se je vključilo cca. 700 svetovancev, mentorirancev in

udeležencev aktivnosti. V letu 2020 smo izvedli skupno 235 ur poslovnih svetovanj, 190 mentoriranj z zaposlenimi PIP, 362 ur mentoriranj smo izvedli s pomočjo zunanjih strokovnjakov, organizirali pa smo tudi 33 dogodkov, delavnic, predstavitev razpisov, srečanj, na tej osnovi smo v letu 2020 pripomogli k nastanku treh novih podjetij, na dan 31. 12. 2021 je v inkubatorju 19-aktivnih mentorirancev, s katerimi nadaljujemo aktivnosti za vzpostavitev oz. razvoj njihovih podjetij.

*Podrobno poročilo o delu OE Podjetniški inkubator Postojna za leto 2020 je predstavljeno kot priloga tega dokumenta.

2.6 OE Šport



koordinator OE Šport Postojna
Miha Piškur

SPORT



Poslanstvo OE Šport je učinkovito upravljanje in urejanje športnih objektov, ter izvedba programov v sodelovanju s Športno zvezo Postojna.

2.6.1 Osebna izkaznica OE Šport (združeno z Zeleno dvorano)

Seznam nepremičnin v upravljanju, oz. lokacije izvajanja programa:

Zavodom Znanje Postojna je s športnimi objekti v Občini Postojna skladno s pogodbo pričel upravljati s 1. marcem 2019. Upravljanje obsega sledeče športne površine:

- Občinski športni park Postojna (nogometna, atletska, večnamenska in teniška igrišča), Pot k Pivki 2, Postojna
- Kegljišče v Občinskem športnem parku Postojna
- »Vojaškega nogometnega igrišča«
- Balinarsko igrišče v Zeleni dvorani

Novejše investicije Občine Postojna povezane z upravljanjem površin, ki jih upravlja Zavod Znanje

- leta 2016 obnova garderob in nadzidava Športni park
- leta 2016 obnova vojaškega travnatega igrišča (ograja, zelenica, 1 garderoba)
- leta 2017 izgradnja 2. garderobe in igrišča z umetno travo na vojaškem igrišču
- leta 2018 osvetlitev igrišča z umetno travo na vojaškem igrišču, postavitve zaščitne mreže na športnem parku ob Kosovelovi ulici....

ORGANIGRAM ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2020 (PO VIRIH FINANCIRANJA)

št.	STOPNJA IZOBRAZBE	VIR FINANCIRANJA	OPOMBE	NAZIV DELOVNEGA MESTA
1	IV	proračun občin	Zelena dvorana in KD, PIP, LUP, TIC	VZDRŽEVALEC ŠPORTNE INFRASTRUKTURE III
2	IV	proračun občin		VZDRŽEVALEC II
3	IV	proračun občin		VZDRŽEVALEC ŠPORTNE INFRASTRUKTURE III
4	V	proračun občin		VZDRŽEVALEC ŠPORTNE INFRASTRUKTURE II/KOORDINATOR
5	IV	sredstva iz sistema javnih del/proračun občin		izvajanje dejavnosti na področju športa, nadzor in skrb za urejenost športnih objektov - JAVNA DELA
6	II	nejavni viri		Čistilka

V Zavodu Znanje Postojna smo od 21.02.2020 do 31.12.2020 zaposlili eno delavko za izvajanje dejavnosti na področju športa, nadzor in skrb za urejenost športnih objektov – program javnih del, delno sofinanciran iz občinskega proračuna.

Čistilka je bila zaposlena za polovični delovni čas od 01.01.2020 do 31.03.2020. Po razglasitvi epidemije in zaradi strožjih ukrepov glede razkuževanja in čiščenja smo s 25.05.2020 zaposlili čistilko za polni delovni čas (določen čas – do konca leta 2020).

2.6.2 Zakonske podlage, ki pojasnjujejo delovno področje OE Šport

- Letni program športa v občini Postojna za leto 2020
- Zakon o športu (Uradni list RS št.82/2020 z dne 5.6.2020)
- Odlok Vlade RS o pogojih za izvajanje športne vadbe za registrirane športnike in organizacijo športnih tekmovanj v obdobju obvladovanja epidemije COVID-19 z dne 6.5.2020,
- Higienska priporočila NIJZ za registrirane športnike in strokovne delavce v športu za izvajanje organizirane vadbe v času epidemije COVID-19,
- Obvestilo OKS za treninge registriranih športnikov 6.5.2020,
- Navodila Košarkarske zveze Slovenije z dne 7.5.2020,
- Higienska priporočila NIJZ za preprečevanje okužb z novim koronavirusom SARS-CoV-2 pri izvajanju športne vadbe z dne 26.5.2020.

2.6.3 Poročilo o delu

V letu 2020 smo se tudi v enoti Šport srečali s krizo zaradi pojava epidemije virusa Covid-19. Za nekaj časa smo morali zapreti vse športne površine v občini Postojna, tako na prostem kot tudi pokrite površine. S tem so vsi vzdrževalci športnih površin dobili poziv za čakanje na delo na

domu. Na delo so se vrnil pred prvomajskimi prazniki. Ko so se ukrepi glede virusa sprostili smo omejili vstopne na stadion v Športnem parku ter kasneje sprostili tudi uporabo nogometnih stadionov, kegljišča, atletskih stez, košarkarskih igrišč ter odbojkarskega igrišča, vse skladno z navodili NIJZ. Ravno zaradi strogih ukrepov glede razkuževanja smo dodatno zaposlili čistilko oziroma vzdrževalko športnih objektov, ki s pomočjo javne delavke skrbita za vse športne objekte.

Med prvimi športnimi panogami, ki so pričele z izvajanjem svojih aktivnosti, je bil tenis. Obe teniški igrišči sta bili med poletjem dobro obiskani. Prav tako se je veliko občanov rekreiralo na atletskem stadionu. Kasneje so s treningi na nogometnih stadionih lahko začeli nogometaši, košarkarji na tartanskih površinah ter v okrnjeni zasedbi tudi karateisti, tako v manjši večnamenski dvorani kot tudi na zunanjih površinah. Do sredine oktobra smo uspešno izpeljali nekaj nogometnih tekem, z različnimi starostnimi kategorijami. Izpeljanih je bilo tudi nekaj uspešnih nogometnih treningov, tako v Športnem parku kot na stadionu ob vojašnici.

S 01.07.2020 je Kegljaški klub Proteus prevzel v brezplačno uporabo kegljišče, kar pomeni, da za vzdrževanje objekta in plačevanje stroškov skrbijo sami.

V letu 2020 smo opravili večja obnovitvena dela in nabavo opreme. Ker so bile športne površine in objekti večino leta zaprte so vzdrževalci opravljali nujna vzdrževalna dela v objektih ostalih organizacijskih enot, ki so bile zaradi vladnih ukrepov zaprte – Notranjski muzej Postojna, oba Turistično informacijska centra ter Kulturni dom Postojna. Sodelovali smo pri vzpostavitvi »rdeče cone« v Podjetniškem inkubatorju Perspektiva ter »rdeče cone« v Kulturnem domu Slavina.

Nogometni klub Proteus in Nogometno društvo FC Postojna imata v najemu dve manjši pisarni v poslovni stavbi Športnega parka Postojna. Pisarni so tudi v času epidemije nemoteno uporabljali.

V letu 2020 je bila s pomočjo Nogometne zveze Slovenije in ND FC Postojna izpeljana registracija nogometnega igrišča ob Vojašnici barona Andreja Čehovina v Postojni, na katerem se lahko zdaj odvijajo tudi nogometne tekme.

Jeseni 2020 smo začeli s pripravo spletne platforme za registracijo treningov in tekem za vsa društva, klube, vrtce in šole, ki so uporabniki športnih površin in objektov v upravljanju Zavoda Znanje Postojna, in bo uporabnikom omogočila vpogled v zasedenost objektov in površin, naši računovodski službi pa služila kot podlaga za obračun uporabnin le-teh. Platforma bo pripravljena predvidoma v prvi polovici leta 2021.

Kljub vsem ukrepom in omejitvam ocenjujemo, da smo uspešno izpeljali celoten program, predvsem zaradi dobrega sodelovanja s Športno zvezo Postojna, ki nam je pomagala pri komunikaciji z uporabniki.

*Podrobno poročilo o delu OE Šport za leto 2020 je predstavljeno kot priloga tega dokumenta.

2.7 OE Skupne službe



Direktorica Zavoda Znanje Postojna:
Tatjana Hvala, dipl. ing.



Poslanstvo OE Skupne službe je učinkovita podpora vsem organizacijskim enotam Zavoda Znanje Postojna, da lahko izvajajo svojo javno službo in poslanstvo. Primarno skrbimo za optimalno organizacijo dela ter transparentno in zakonito delo javnega zavoda.

2.7.1 Osebna izkaznica

Seznam nepremičnin v upravljanju, oz lokacije izvajanja programa:

- Skupne službe ZZP gostujejo v pisarnah na Ljudski univerzi Postojna, Ljubljanska cesta 2, (pritličje vhod Višja šola Postojna)

ORGANIGRAM ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2020 (PO VIRIH FINANCIRANJA)

št.	STOPNJA IZOBRAZBE	VIR FINANCIRANJA	OPOMBE	NAZIV DELOVNEGA MESTA
1	VII/1	proračun občin		DIREKTORICA JAVNEGA ZAVODA
2	VII/1	proračun občin		STROKOVNA SODELAVKA ZA SPLOŠNO IN KADROVSKO PODROČJE VII/1
3	VII/1	proračun občin	nezasedeno	RAČUNOVODJA

4	VI/1	proračun občin	nadomeščanje	STROKOVNI SODELAVEC ZA PODROČJE KULTURE, TURIZEM IN MLADI
---	------	----------------	--------------	---

Imamo zunanje sodelavce za področje IKT in računovodske podore, pri pravno-kadrovskem svetovanju se obračamo na pomoč pravnikov iz Medobčinske skupne uprave.

2.7.2 Poročilo o delu

Leto 2020 se je v OE Skupne službe začelo z prekinitvijo delovnega razmerja računovodji (neopravljena poskusna doba), ter iskanjem nadomestila za izpad delovnih obveznosti na tem področju. Ker smo razpis za to delovno mesto 4x neuspešno ponovili (nobena prijava ni ustrezala vsem razpisnim pogojem), je začasno prešlo računovodstvo pod okrilje zunanjih sodelavcev (zunanji računovodja, zunanji knjigovodja in zunanja sodelavka v računovodstvu za obračun plač). Na ta način smo zagotovili vmesno prehodno obdobje, ki ga zaznamuje odpravljanje napak in ugotovite zunanje revizije (končala z delom 30.6.2020).

Ključni dokument, ki smo ga v letu 2020 pripravili in Svet zavoda potrdil je Statut zavoda, ki nam je postavil okvirje delovanja. Zatem smo se skladno z načrtom dela lotili še ostalih ključnih dokumentov in pravilnikov, ki jih potrebujemo za nemoteno opravljanje dejavnosti javnega zavoda

- Pripravlja se nov Pravilnik o organizaciji dela s sistematizacijo delovnih mest, kjer se bodo šifre delovnih mest uskladile z ustreznimi kolektivnimi pogodbami.
- Pripravljen je že osnutek Računovodskega pravilnika z vsemi prilogami
- Ureditev blagovno-materialnega poslovanja javnega zavoda (trgovina)
- Določitev sodil in meril za obračunavanje stroškov najemnin in uporabnin
- Uskladitev cenikov storitev ter prodaje blaga

Ključni poudarki vsebinskega dela in rezultati:

- uveden sistem elektronskega potrjevanja računov (3-stopenjska notranja kontrola oz podpisovanje, ter kontiranje vsakega poslovnega dogodka)
- ažurirani delilni ključi skupnih stroškov po posameznih organizacijskih enotah
- sprejem statuta usklajenega z odlokom
- jasna razdelitev javne službe in tržne dejavnosti, ki je skladna z Odlokom o ustanovitvi
- priprava navodil za delo z blagajnami in trgovinsko zalogo, ter uvajanje sodelavcev v delo z blagajnami in zalogami
- prehod na elektronsko beleženje delovnega časa zaposlenih
- sprejet Pravilnik o delovnem času v zavodu
- sprejet Pravilnik o organizaciji dela s sistematizacijo delovnih mest ter katalog programskih in projektnih delovnih mest. Posledična uskladitev pogodb o zaposlitvi za tiste uslužbenke kjer se je zamenjala šifra delovnega mesta in spremenila kolektivna pogodba (sedaj so podlage: Kolektivna pogodba za javni sektor za OE turizem, OE Šport, OE Kulturni dom, OE PIP, OE Skupne službe, Kolektivna pogodba za kulturo za OE Notranjski muzej in Kolektivna pogodba za vzgojo in izobraževanje za OE LUP)
- vzpostavljeni razdelilni ključi za najemnine in uporabnine z občino Postojna
- uskladitev vseh pogodb z najemniki oziroma uporabniki (tripartitne pogodbe)
- pripravljen Načrt upravljanja z epidemijo (marec in novelacija v oktobru)

- organizacija oddaljenega dostopa za zaposlene (delo od doma) oziroma SAOP dostop
- pripravljena navodila za delo v času epidemije
- ažuriran načrt integritete in transparentnosti zavoda
- uskladitev glavne knjige in evidenc
- uskladitev osnovnih sredstev in amortizacije
- prehod na plačevanje s POS terminali na blagajnah
- vzpostavitev trgovinske zaloge in šifriranje prodajnih artiklov (stara zaloga- nova zaloga)
- usklajevanje in priprava na fakturiranje najemnin in uporabnin v imenu lastnika nepremičnin
- popravljen in usklajen cenik najemnin in uporabnin po vseh organizacijskih enotah
- izvedena revizija poslovanja v letu 2019, izvajanje Programa ukrepov

V vmesnem času ko je bil razglašen prvi val epidemije (v mesecu marcu) smo v veliki večini organizirali delo od doma, tako da so vse delovne aktivnosti zavoda potekale nemoteno. Sprejeli smo načrt delovanja v času COVID-19 epidemije, preskrbeli vsem zaposlenim oddaljene dostope za delo od doma.

V času epidemije je potekala revizija s strani zunanjih izvajalcev, osebna srečanja so bila zgolj na začetku in deloma na koncu revizije, v vmesnem času smo poskusili čim več stvari komunicirati preko elektronskih sporočil.

Način poslovanja zavoda se je prilagodil novim razmeram kjer upoštevamo vsa priporočila NIJZ in pristojnih ministrstev za zagotavljanje varnega delovnega okolja in zaščite uporabnikov naših javnih storitev.

Računovodski program iCenter SAOP smo nadgradili z dodatnimi funkcijami, tako da lahko tudi vodje dostopajo do računovodskih podatkov in sproti preverjajo pravilnost knjižb. Kot eno najpomembnejših novosti, ki smo jo uvedli je elektronsko potrjevanje računov (zaradi boljše sledljivosti) in elektronsko beleženje delovnega časa (lažji obračun plač). Prav tako smo z letom 2020 prešli na brezstično kartično poslovanje na 6 blagajnah, ki imajo urejene baze podatkov (trgovina).

Z vodji organizacijskih enot smo imeli redne tedenske kolegije (v času epidemije preko Zoom povezav), kjer smo sproti reševali tekoče zadeve, prav tako se je zunanje računovodstvo ciljno sestajalo z vodji in pogovarjalo o vseh tekočih zadevah.

ZAKLJUČEK

Poslovno in računovodsko poročilo z zaključnim računom in pojasnili Zavoda Znanje Postojna, bo obravnaval in sprejel Svet zavoda na svoji 35. redni seji, 26.2.2021.

Postojna, 26.02.2020

Odgovorna oseba

Tatjana Hvala

POSEBNA PRILOGA – POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH PO
POSAMEZNIH ORGANIZACIJSKIH ENOTAH